

**ZAKONA O MIROVINSKOM OSIGURANJU  
PRIKAZ PROMJENA /SADA - NOVO/**

|  | <b>SADA</b>  | <b>NOVO</b>  |
|--|--|--|
|  | <b>SADA:</b> HZMO u svojoj Matičnoj evidenciji evidentira za svakog osiguranika podatke o stažu, | <b>NOVO:</b> U matičnoj evidenciji HZMO-a formira se osobna evidencija o obveznim doprinosima osiguranika osiguranih u mirovinskom osiguranju na temelju generacijske solidarnosti |

**1. OSOBNA  
EVIDENCIJA O  
OBVEZNYM  
DOPRINOSIMA  
OSIGURANIKAH U  
MIROVINSKOM  
OSIGURANJU  
GENERACIJSKE  
SOLIDARNOSTI (čl.  
3., 13., 14., 15., 16. i  
22. Prijedloga  
Zakona)**

plaći, osnovicama te drugim činjenicama vezanim uz mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti, ali ne i podatke o obveznim doprinosima.

mirovinskom osiguranju na temelju generacijske solidarnosti

- za svakog osiguranika evidentiraju se obvezni doprinosi za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti na godišnjoj razini;
- način evidentiranja podataka određuje se posebnim pravilnikom kojeg donosi Upravno vijeće Zavoda;
- osobnu evidenciju o obveznim doprinosima Zavod će ustanoviti u roku od 12 mjeseci od dana stupanja na snagu Pravilnika;
- podaci o obveznim doprinosima evidentiraju se iz podataka u matičnoj evidenciji Zavoda i razmjenom podataka s drugim državnim tijelima i ustanovama;
- evidencija do stupanja Zakona o izmjenama i dopunama ZOMO-a formira se iz godišnje plaće osiguranika i stope doprinosa za mirovinsko osiguranje koja je važila u pojedinoj godini.
- izračunavaju se vrijednosni doprinosni bodovi, prosječni vrijednosni doprinosni bodovi i ukupna svota valoriziranih obveznih doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za svakog osiguranika pojedinačno;
- sve podaci ažuriraju se svake godine na vrijednost prethodne kalendarske godine i postaju dostupni osiguranicima putem elektroničke usluge Zavoda e-mirovinsko (u okviru servisa e-građani), na taj način se svake godine valoriziraju svi obvezni doprinosi iz svih razdoblja na realnu tekuću vrijednost;
- jedan vrijednosni doprinosni bod predstavlja obvezne doprinose za mirovinsko osiguranje generacijske solidarnosti u jednoj kalendarskoj godini prema prosječnoj stopi obveznih doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti za tu kalendarsku godinu u odnosu na visinu prosječne plaće u Republici Hrvatskoj.

**2. SNIŽENJE  
DOBNE GRANICE  
ZA  
OSTVARIVANJE  
PRAVA NA  
STAROSNU  
MIROVINU  
(čl. 1. i 19. Prijedloga  
Zakona)**

**SADA:** Prema važećim odredbama ZOMO-a pravo na starosnu mirovinu ostvaruju osiguranik – muškarac – žena kad navrše 65 godina života i 15 godina mirovinskog staža. Do 2029. godine žene imaju povoljniji uvjet dobi u kojem razdoblju teče prijelazno razdoblje u kojem se svake godine dobna granica za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu za žene povećava za tri mjeseca (npr. u 2018. je 62 godine života, u 2019. 62g. i 3 mj. itd.). Od 1.siječnja 2030. do 2038. godine dobna granica za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu za muškarce i žene od 65 godina života će se povećavati svake godine za tri mjeseca dok ne dostigne 67 godina života u 2038. godini.

**NOVO:** Snižava se dobna granica za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu (za jednog od roditelja) na temelju obavljanja roditeljske dužnosti u prvoj godini života djeteta, ako je dijete hrvatski državljanin.

- Snižava se dobna granica za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu, i to na način da se osiguraniku koji je obavljao roditeljske dužnosti u prvoj godini života djeteta, ako je dijete hrvatski državljanin, snižava dobna granica za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu iz članka 33. ZOMO-a za jedno dijete za 6 mjeseci, za dvoje djece za 18 mjeseci i za troje i više djece za 36 mjeseci.
- Ako su oba roditelja obavljali roditeljske dužnosti prema djetetu, dobna granica snižava se samo majci djeteta.
- Ovo sniženje dobne granice primjenjuje se na isti način i na osiguranika – ženu u prijelaznom razdoblju do 2029. godine.

**3. POVOLJNIJI NAČIN  
ODREĐIVANJA  
PROSJEČNOG  
VRIJEDNOSNOG  
BODA ZA VRIJEME  
KORIŠTENJA PRAVA  
NA RODILJNI  
DOPUST,  
RODITELJSKI  
DOPUST, PRAVA NA  
RAD S POLOVICOM  
PUNOG RADNOG  
VREMENA RADI  
POJAČANE NJEGE  
DJETETA, DOPUSTA  
RADI NJEGE DJETETA  
S TEŽIM SMETNJAMA  
U RAZVOJU, PRAVA  
NA RAD S  
POLOVICOM PUNOGA  
RADNOG VREMENA  
RADI NJEGE DJETETA  
S TEŽIM SMETNJAMA  
U RAZVOJU, STANKE  
ZA DOJENJE TE  
POSVOJITELJSKOG  
DOPUSTA (čl. 4.  
Prijedloga Zakona)**

**SADA:** Kad je osiguranik tijekom kalendarske godine ostvario naknadu plaće prema kojoj je propisana obveza obračunavanja doprinosa prema propisima o doprinosima za obvezna osiguranja, prema važećim odredbama ZOMO-a za izračun vrijednosnih bodova uzima se iznos naknade, odnosno osnovice prema kojoj su obračunati doprinosi te takvo rješenje negativno utječe na visinu buduće mirovine korisnicima prava na roditeljski dopust, roditeljski dopust, pravo na rad s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, stanke za dojenje te posvojiteljskog dopusta (naročito kod žena, ali i kod muškaraca ako koriste neko od navedenih prava);

**NOVO:** Korisnicima prava na:

- roditeljski dopust,
- roditeljski dopust,
- pravo na rad s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta,
- dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju,
- pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju,
- stanke za dojenje te
- posvojiteljskog dopusta

propisuje se drugačiji način određivanja prosječnog vrijednosnog boda za vrijeme korištenja navedenih prava, a time i visine mirovine, na način da se za to razdoblje uzimaju prosječni vrijednosni bodovi iz razdoblja u kojem je osiguranik ostvario plaću, odnosno osnovicu osiguranja, i to samo ako je to za osiguranika povoljnije.

|   |  |  |
|---|--|--|
|   |  |  |
| <p style="text-align: center;"><b>4. DODATAK<br/>OSOBNJ<br/>MIROVINI U<br/>VISINI 50% SVOTE<br/>OBITELJSKE<br/>MIROVINE<br/>(čl. 8., 21. i 24.<br/>Prijedloga Zakona)</b></p> | <p><b>SADA:</b> Prema Zakonu o mirovinskom osiguranju omogućen je izbor između dvije ili više mirovina ostvarenih prema ZOMO-u ili nekom drugom zakonu Republike Hrvatske u obveznom mirovinskom osiguranju na temelju generacijske solidarnosti, jer se prema toj odredbi može koristiti samo jedna mirovina prema vlastitom izboru. Stoga je, nakon smrti bračnog/izvanbračnog druga propisana mogućnost da se izabere hoće li se koristiti osobna mirovina (prijevremena starosna, starosna ili invalidska) ili će se nakon smrti osiguranika odnosno korisnika koristiti obiteljska mirovina, ovisno o tome koja je mirovina povoljnija.</p> | <p><b>NOVO:</b> Korisnik mirovine može uz osobnu, starosnu, prijevremenu starosnu i invalidsku mirovinu ostvariti dodatak <b>u visini 50%</b> svote obiteljske mirovine koja bi mu pripadala iza smrti bračnog/izvanbračnog druga.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- korisnik mirovine može uz starosnu, prijevremenu starosnu i invalidsku mirovinu ostvariti dodatak u visini 50% svote obiteljske mirovine koja bi pripadala tom korisniku/članu obitelji nakon smrti umrlog bračnog/izvanbračnog druga,</li> <li>- određen je maksimalni cenzus ukupnih mirovinskih primanja, odnosno ograničenje ukupnih mirovinskih primanja - korisniku mirovine osobna mirovina zajedno s dodatkom ne može biti veća od 80 aktualnih vrijednosti mirovine na dan ostvarivanja prava na dodatak (<math>80 * 63,88 = 5.110,40</math> kuna);</li> <li>- isplata dodatka osobnoj mirovini isključuje isplatu ostvarene obiteljske mirovine;</li> <li>- rješenje o određivanju dodatka donosi se na zahtjev korisnika osobne mirovine;</li> <li>- pravo na dodatak osobnoj mirovini može se ostvariti najranije od 1. siječnja 2019.;</li> <li>- dodatak se usklađuje dvaput godišnje kao i mirovine.</li> </ul> |

**5. KORISNICI  
INVALIDSKE  
MIROVINE ZBOG  
PROFESIONALNE  
NESPOSOBNOSTI ZA  
RAD, ODNOSNO  
INVALIDSKE  
MIROVINE ZBOG  
DJELOMIČNOG  
GUBITKA  
SPOSOBNOSTI ZA  
RAD MOGU  
OSTVARITI PRAVO  
NA STAROSNU  
MIROVINU,  
STAROSNU  
MIROVINU ZA  
DUGOGODIŠNJEG  
OSIGURANIK A I  
PRIJEVREMENU  
STAROSNU  
MIROVINU, BEZ DA  
NASTAVE RADITI,  
ODNOSNO  
PONOVRNO STUPE U  
OSIGURANJE  
(čl. 11. Prijedloga  
Zakona)**

**SADA:** Korisnici invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad ostvarene do stupanja na snagu ZOMO-a, kao i korisnici invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti mogu ostvariti pravo na starosnu, starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, odnosno prijevremenu starosnu mirovinu samo ako nastave raditi na drugom poslu prema preostaloj, odnosno smanjenoj radnoj sposobnosti ili naknadno stupe u osiguranje i po toj osnovi navrše najmanje jednu godinu staža osiguranja.

**NOVO:** Korisnici invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad ostvarene do stupanja na snagu ZOMO-a, kao i korisnici invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti mogu ostvariti pravo na starosnu, starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, odnosno prijevremenu starosnu mirovinu bez da nastave raditi na drugom poslu prema preostaloj, odnosno smanjenoj radnoj sposobnosti ili naknadno stupe u osiguranje i po toj osnovi navrše najmanje jednu godinu staža osiguranja.

- korisnicima invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti, za rad ostvarene do stupanja na snagu ZOMO-a, kao i korisnicima invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti briše se uvjet da moraju nastaviti raditi na drugom poslu prema preostaloj, odnosno smanjenoj radnoj sposobnosti ili naknadno stupiti u osiguranje i po toj osnovi navršiti najmanje jednu godinu staža osiguranja da bi mogli ostvariti pravo na starosnu, starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, odnosno prijevremenu starosnu mirovinu,
- na taj način se ovi korisnici stavljaju u jednakopravni položaj s ostalim osiguranicima i korisnicima mirovine.

**6. MINIMALNI  
UVJET STAŽA OD  
21 GODINE ZA  
ODREĐIVANJE  
VISINE  
INVALIDSKE  
MIROVINE  
UZROKOVANE  
BOLEŠĆU ILI  
OZLJEDOM IZVAN  
RADA  
(čl. 6. i 20. Prijedloga  
Zakona)**

**SADA:** Kod određivanja visine invalidske mirovine uzrokovane bolešću ili ozljedom izvan rada, a pri utvrđivanju osobnih bodova, računava se pridodani staž, ali ne postoji minimalni broj godina koji se uzima kod izračuna (za razliku od invalidske mirovine uzrokovane profesionalnom bolešću ili ozljedom na radu - 40 godina kao i obiteljske mirovine - 21 godina).

**NOVO:** Kod određivanja visine invalidske mirovine uzrokovane bolešću ili ozljedom izvan rada, a pri utvrđivanju osobnih bodova, uzimaju se vrijednosni bodovi za najmanje 21 godinu mirovinskog staža.

- kod određivanja visine invalidske mirovine uzrokovane bolešću ili ozljedom izvan rada, a pri utvrđivanju osobnih bodova, ako osiguranik i uz računati pridodan staž nema 21 godinu mirovinskog staža, uzimaju se vrijednosni bodovi za najmanje 21 godinu mirovinskog staža;
- osiguranik mora ispunjavati uvjet da mu mirovinski staž pokriva najmanje jednu trećinu radnog vijeka;
- na taj način se postavlja donja granica od koje određena mirovina ne može biti manja i time povećava minimalni iznos mirovine za ovu posebno ranjivu i osjetljivu skupinu u društvu;
- Zavod će u roku od 6 mjeseci od dana stupanja Zakona na snagu po službenoj dužnosti rješenjem odrediti nove svote invalidske mirovine, ostvarene do stupanja na snagu ZID ZOMO-a, odnosno starosne mirovine prevedene iz invalidske mirovine, a u kojima su osobni bodovi određeni na temelju mirovinskog staža u trajanju kraćem od 21 godinu, tako da se izjednače postojeći korisnici s budućim novim korisnicima.

**7. PROŠIRENJE  
KRUGA  
KORISNIKA  
MIROVINE KOJI  
MOGU PRIMATI  
MIROVINU I  
RADITI DO  
POLOVICE PUNOG  
RADNOG  
VREMENA I  
POVEĆANJE  
POLAZNOG  
FAKTORA KOD  
ODREĐIVANJA  
MIROVINE  
(čl. 2., 5., 7., 10., 11. i  
19. Prijedloga  
Zakona)**

**SADA:** Do polovice radnog vremena mogu raditi samo korisnici starosne mirovine.

- u slučaju korištenja starosne mirovine i rada do polovice radnog vremena polazni faktor kod ponovnog određivanja mirovine nakon prestanka zaposlenja se ne povećava.
- u slučaju ponovnog određivanja starosne i prijevremene starosne mirovine, a nakon prestanka zaposlenja, odnosno obavljanja samostalne djelatnosti za vrijeme kojeg je mirovina bila obustavljena, polazni faktor povećava se za 0,15% za svaki mjesec zaposlenja, odnosno obavljanja samostalne djelatnosti, a najviše za pet godina. Pritom se kod starosne mirovine kao uvjet traži ostvareni mirovinski staž od 35 godina.
- u slučaju kad osiguranik prvi put ostvaruje starosnu mirovinu, odnosno starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, nakon navršenih propisanih uvjeta godina starosti, za svaki mjesec kasnijeg odlaska u mirovinu od propisanih uvjeta (a najviše za pet godina), polazni faktor za određivanje mirovine povećava se za 0,15%. Pritom se kod starosne mirovine kao uvjet traži navršeni mirovinski staž od 35 godina.

**NOVO:** Uz korisnike starosne mirovine do polovice punog radnog vremena mogu raditi i korisnici:

- prijevremene starosne mirovine,
- prijevremene starosne mirovine zbog stečaja poslodavca (ali samo kod drugog poslodavca, ovdje nema kontinuiteta u radnom odnosu) te
- starosne mirovine za dugogodišnje osiguranike;
- tako se širi krug umirovljenika koji mogu raditi (do polovice punog radnog vremena) i primati punu mirovinu,
- vezano uz to, mijenja se i način određivanja polaznog faktora kod određivanja visine mirovine i to tako da :
- u slučaju korištenja prijevremene starosne mirovine i rada do polovice radnog vremena polazni faktor se kod ponovnog određivanja mirovine (nakon minimalno godine dana rada) povećava za svaki mjesec zaposlenja u tijeku korištenja mirovine za 0,075%, s tim da polazni faktor maksimalno može iznositi kao i polazni faktor za određivanje starosne mirovine - 1,0.
- u slučaju korištenja starosne mirovine i starosne mirovine za dugogodišnjeg osiguranika i rada do polovice radnog vremena polazni faktor kod ponovnog određivanja mirovine nakon prestanka zaposlenja povećava se za 0,075% za svaki mjesec zaposlenja nakon ostvarene mirovine, a najviše za 5 godina.
- u slučaju ponovnog određivanja starosne i prijevremene starosne mirovine, a nakon prestanka zaposlenja, odnosno obavljanja samostalne djelatnosti za vrijeme kojeg je mirovina bila obustavljena, polazni faktor povećava se za 0,15% za svaki mjesec zaposlenja, /obavljanja samostalne djelatnosti, a najviše za pet godina. Pritom se kod starosne mirovine više ne traži ostvareni mirovinski staž od 35 godina.
- u slučaju kad osiguranik prvi put ostvaruje starosnu mirovinu / starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, za svaki mjesec kasnijeg odlaska u mirovinu od propisanih uvjeta (a najviše za pet godina), polazni faktor za određivanje mirovine povećava se za 0,30%. Pritom se kod starosne mirovine ne traži više navršeni mirovinski staž od 35 godina kao do sada.



|   |  |  |
|---|--|--|
| <p style="text-align: center;"><b>8.</b><br/><b>NASLJEĐIVANJE</b><br/><b>DIJELA</b><br/><b>SREDSTAVA</b><br/><b>UPLAĆENIH</b><br/><b>DOPRINOSA IZA</b><br/><b>SMRTI</b><br/><b>OSIGURANIKA</b><br/><b>(čl. 9. i 24. Prijedloga</b><br/><b>Zakona)</b></p> | <p><b>SADA:</b> Nema nasljeđivanja uplaćenih doprinosa za mirovinsko osiguranje u slučaju kad nitko ne ostvari pravo na obiteljsku mirovinu iza smrti osiguranika.</p> | <p><b>NOVO:</b> Nasljednicima prvog nasljednog reda omogućuje se nasljeđivanje dijela obveznih doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti u slučajevima kad umre osiguranik, a iza njega nema članova obitelji koji bi prema Zakonu o mirovinskom osiguranju mogli ostvariti pravo na obiteljsku mirovinu.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- stoga se ovim izmjenama i dopunama ZOMO-a članovima obitelji iz prvog nasljednog reda omogućuje nasljeđivanje dijela od ukupno evidentiranih sredstava obveznih doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti u osobnoj evidenciji osiguranika o obveznim doprinosima u matičnoj evidenciji Zavoda, i to u visini od 20% od evidentiranih, valoriziranih obveznih doprinosa;</li><li>- tako će se onemogućiti situacije u kojima nakon dugogodišnjih uplata doprinosa u mirovinsko osiguranje, članovi najuže obitelji zbog neispunjavanja uvjeta za obiteljsku mirovinu nemaju mogućnost ostvariti barem djelomičnu isplatu protuvrijednosti od strane osiguranika/korisnika uplaćenih sredstava doprinosa za mirovinsko osiguranje.</li><li>- ova odredba stupa na snagu 1. srpnja 2019.</li></ul> |
|---|--|--|

|   |   |   |
|---|---|---|
| <p><b>9. NADZOR I<br/>KONTROLA<br/>PRAVOMOĆNIH<br/>RJEŠENJA U ROKU 10<br/>GODINA OD<br/>PRAVOMOĆNOSTI<br/>RJEŠENJA –<br/>IZVRŠENJE ODLUKE<br/>USTAVNOG SUDA OD<br/>30. SIJEČNJA 2018.<br/>(članak 12., 17., 18., 23. i<br/>24. Prijedloga Zakona)</b></p> | <p><b>SADA:</b><br/>Provedba kontrole i nadzora pravomoćnih rješenja, odnosno provedba izvanrednih kontrolnih pregleda, moguća je bez vremenskog ograničenja.</p> | <p><b>NOVO:</b> Unaprijed zakonom propisan rok za nadzor i kontrolu postupanja i rješavanja u upravnim stvarima u postupcima u kojima je doneseno pravomoćno rješenje. Na taj način se provodi Odluka Ustavnog suda od 30. siječnja 2018. godine</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- predlaže se da se nadzor i kontrola može obaviti u roku od 10 godina od pravomoćnosti rješenja.</li><li>- uvodi se i rok u kojem mora biti obavljena revizija nalaza i mišljenja donesenog na izvanrednom kontrolnom pregledu (unutar roka od 10 godina od pravomoćnosti rješenja)</li><li>- ove odredbe stupaju na snagu 15. srpnja 2018.</li></ul> |
|---|---|---|

---

## **ZAKLJUČNO:**

Ovih devet ključnih područja izmjena i dopuna u Zakonu o mirovinskom osiguranju tangiraju bitna područja u mirovinskom osiguranju generacijske solidarnosti:

- za osiguranike uvodi se evidencija obveznih doprinosa za mirovinsko osiguranje,
- snižava se dobna granica za ostvarivanje prava na starosnu mirovinu osiguraniku koji je obavljao roditeljske dužnosti u prvoj godini života djeteta,
- kod osiguranika koji koriste pravo na roditeljski dopust, roditeljski dopust, pravo na rad s polovicom punog radnog vremena radi pojačane njege djeteta, dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, pravo na rad s polovicom punoga radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, stanku za dojenje te posvojiteljski dopust sprječava se da im eventualno niža naknada plaće za vrijeme korištenja navedenih prava smanjuje visinu buduće mirovine,
- osnažuje se načelo uzajamnosti uvođenjem dodatka uz osobnu mirovinu određenog od obiteljske mirovine iza umrlog bračnog druga,
- korisnicima invalidske mirovine zbog profesionalne nesposobnosti za rad ostvarene do stupanja na snagu ZOMO-a, kao i korisnicima invalidske mirovine zbog djelomičnog gubitka radne sposobnosti briše se uvjet da moraju nastaviti raditi na drugom poslu prema preostaloj, odnosno smanjenoj radnoj sposobnosti ili naknadno stupiti u osiguranje i po toj osnovi navršiti najmanje jednu godinu staža osiguranja da bi mogli ostvariti pravo na starosnu, starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika, odnosno prijevremenu starosnu mirovinu
- jača se načelo solidarnosti kod korisnika invalidskih mirovina uzrokovanih bolešću ili ozljedom izvan rada,
- kod korisnika mirovina proširuje se krug osoba koji mogu raditi do polovice radnog vremena i koristiti mirovinu te se povećava polazni faktor kod određivanja mirovine određenim skupinama korisnika,
- uvodi se posve novi institut nasljeđivanja dijela obveznih doprinosa za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti, ako nakon smrti osiguranika nema osoba koje mogu ostvariti obiteljsku mirovinu
- u skladu s Odlukom Ustavnog suda od 30. siječnja 2018. uvodi se rok za nadzor i kontrolu pravomoćnih rješenja (10 godina od dana pravomoćnosti).

Predloženim promjenama u mirovinskom osiguranju na temelju generacijske solidarnosti povećava se njegova transparentnost i jačaju njegova dva bitna načela, načelo solidarnosti i načelo uzajamnosti te tako pridonosi većoj pravednosti, socijalnoj osjetljivosti i izbalansiranosti mirovinskog sustava, otvaraju se veze prema drugom stupu mirovinskog osiguranja - individualnoj kapitaliziranoj štednji, a mirovine iz prvog stupa su primjerenije za korisnike, bez ugrožavanja održivosti mirovinskog sustava.